



**Fiche Poste :**  
**Pharmacien hospitalier**  
**Pharmacie à usage intérieur GCS Pharmacoopé**  
**Site de Thuir**

	Rédaction	Validation
Nom	Sonia BEDJIDIAN	Sylvie COLOMES
Fonction	Pharmacienne responsable de service site de Thuir	Pharmacienne gérante PUI GCS Pharmacoopé

**1° DENOMINATION DU POSTE :**

Pharmacien hospitalier contractuel en quotité 100 % sur l'unité fonctionnelle « site de Thuir » de la pharmacie à usage intérieur (PUI) du GCS Pharmacoopé.

PUI Site de Thuir : située au Centre Hospitalier Léon Jean Gregory, Thuir  
PUI Site de Banyuls sur mer

Diplôme requis : DES de Pharmacie

Mission de service public. Travail du lundi au vendredi selon planning établi.

Participation au service d'astreintes pharmaceutiques opérationnelles

Compétences complémentaires souhaitées : Appétence (voire expérience) pour Automatisation/Informatisation du Circuit du médicament, champs de la Santé Mentale et Gestion Qualité. Formation (DU ou module de 40h en ETP) ou expérience en Education Thérapeutique du Patient.

**2° CONTEXTE DE RECRUTEMENT :**

Départ en retraite progressif d'un praticien hospitalier de l'équipe avec un temps partiel à 60 % d'octobre 2024 à octobre 2026 (2 ans).

Vu le positionnement de ce praticien dans notre grille salariale PH, possibilité de financement à hauteur des 40 % restants, d'un temps complet 100 % pour un autre pharmacien avec des prétentions salariales compatibles durant cette période transitoire.

L'objectif reste bien-sûr de remplacer ensuite ce départ en retraite de façon pérenne à compter d'octobre 2026 en tant que praticien hospitalier (concours des praticiens hospitaliers devant donc être envisagé si ce n'est déjà fait) toujours à 100 %.

**3° ENVIRONNEMENT :**

Le GCS Pharmacoopé est un groupement œuvrant dans le champ sanitaire (PSY, USLD) et médico-social (EHPAD, MAS, FAM) qui rassemble 18 structures (1565 lits et places) dans le département des Pyrénées orientales (66). La PUI du GCS comporte 2 sites à Thuir et Banyuls-sur-Mer.

#### Effectifs du site de Thuir (à compter d'octobre 2024) :

- 5 pharmaciens PH (3 100 %, 1 80 %, 1 60 %) + 1 pharmacien contractuel (40 %)
- 9 préparateurs en pharmacie
- 0,5 cadre de santé
- 1 agent administratif

#### Effectifs du site de Banyuls :

- 1 pharmacien (1 TP 100 %) + 3 préparatrices en pharmacie (2 Equivalents Temps Plein)

#### Liaisons hiérarchiques :

Sous l'autorité de :

- Pharmacienne gérante du GCS
- Pharmacienne cheffe de service unité fonctionnelle site Thuir

#### Moyens automatisés et informatisés:

- Dispensation nominative automatisée par surconditionnement de doses unitaires déployée sur l'ensemble des structures (Eco-Dex – DeeNova) depuis 2013. A ce jour, production des doses à administrer (PDA) uniquement sur le site de Thuir.
- Automate de réception – sérialisation - délivrance globale (Omnicell) depuis 2019 (site Thuir)
- Gestion de stock : logiciel Copilote
- Logiciels de dossiers patients informatisés : Cortexte, BLsoins, Titan, NetSoins, Ogyris

#### **4° DESCRIPTION DU POSTE :**

- **Pharmacien référent sur le site de Thuir** (2 unités de soins psychiatrie adulte en hospitalisation complète et 2 hôpitaux de jour, 1 unité d'hospitalisation complète en pédopsychiatrie ; 1 à 2 établissements extérieurs médico-sociaux adhérents au GCS Pharmacoopé)
  - ⇒ Analyse pharmaceutique
  - ⇒ Interlocuteur privilégié des équipes
  - ⇒ Visite sur sites, audits, accompagnement des équipes
  - ⇒ Organise/participe aux réunions avec équipes, cadres, directions
- **Pharmaco et matériovigilance – Gestion des Risques et prévention des erreurs médicamenteuses** (REMEDI, Cartographie des Risques) sur les sites en référence.
- **Gestion qualité** (procédures, dématérialisation – Sharepoint, audit...)
- **Approvisionnement et gestion de stock** : commandes fournisseurs médicaments et dispositifs médicaux en appui des pharmaciens missionnés. Optimisation des flux.

- **Pharmacie clinique** : réunions cliniques hebdomadaires en service de psychiatrie hospitalisation complète, réunions avec médecins généralistes (réévaluation de classes médicamenteuses en adéquation avec les recommandations actuelles), participation aux COMEDIMS, Commissions Gériatriques le cas échéant, veille documentaire et bon usage, actions de sensibilisation à développer (exemples : médicaments et populations à risques, prise en charge de la douleur chez le sujet âgé, troubles de la déglutition, aromathérapie...), équipe mobile (Plaies et cicatrisations - Hygiène, bon usage dispositifs médicaux ...) au bénéfice des patients et résidents
- **Education thérapeutique** : en lien avec les pharmaciens PH missionnés (site Thuir) sur un programme agréé ARS (schizophrénie) et des actions de sensibilisation (patients/aidants) (<https://www.oscarsante.org/occitanie/etp/action/detail/7372>)
  - ⇒ Préparation en amont des séances (outils, supports...)
  - ⇒ Animation de séances et des entretiens
  - ⇒ Formalisation des bilans, recueil des indicateurs
- **Formation**
  - ⇒ En interne pour l'équipe des préparateurs (technique, pharmaceutique)
  - ⇒ Pour les équipes soignantes des établissements desservis par le site de Thuir (en priorité pour les établissements en référence)
  - ⇒ Formations pouvant être formalisées avec notre Centre de Formation (exemples de formations conçues et animées par des pharmaciens de l'équipe: module de 40 h en ETP ; Prévention et Gestion des erreurs médicamenteuses ; Hypnose ...). Ces formations sont proposées aux personnels du CH de Thuir mais aussi aux extérieurs.
  - ⇒ Formations initiales : IFSI ...
- **Projets**
  - ⇒ Projets possibles et missions particulières confiés selon les affinités et compétences spécifiques du candidat au regard du projet de service Pharmacie défini et intégré au projet de notre pôle médicotechnique et somatique.

#### 4° AUTRES :

##### Compétences et savoirs :

- Assurance qualité ; Biologie ; Gestion ; Informatique ; Logistique ; Management ; Pharmacie clinique ; Pharmacologie ; Vigilances et gestion des risques.

##### Savoir-être :

- Polyvalence et adaptabilité
- Sens du relationnel et du travail en équipe - Communication
- Sens de l'écoute et de la décision,
- Intégrité et rigueur
- Capacité à innover, à être force de proposition, à dégager des priorités, être autonome avec des capacités organisationnelles, d'analyse et d'anticipation